

人力资源管理（本科）专业新旧课程设置对照关系表

序号	原计划课程			新计划课程			备注
	课程代码	课程名称	学分	课程代码	课程名称	学分	
1	03708	中国近现代史纲要	2	03708	中国近现代史纲要	2	
2				03709	马克思主义基本原理概论	4	
3	00015	英语(二)	14	13000	英语(专升本)	7	原计划任意一门课程可顶替新计划课程
	00016	日语(二)	14				
	00017	俄语(二)	14				
4	06088	管理思想史	9	04184	线性代数(经管类)	4	
5	00051	管理系统中计算机应用	3	00051	管理系统中计算机应用	3	
	00052	管理系统中计算机应用(实践)	1	00052	管理系统中计算机应用(实践)	1	
6	00800	经济学	5	13887	经济学原理(中级)	6	
7	00054	管理学原理	6	13683	管理学原理(中级)	6	
8	06090	人员素质测评理论与方法	6	14112	人员素质测评理论与方法	5	
9	00041	基础会计学	5	13811	绩效管理	6	
10	06089	劳动关系与劳动法	6	13967	劳动关系与劳动法	4	
				13968	劳动关系与劳动法(实践)	2	
11	06091	薪酬管理	6	06091	薪酬管理	6	
12	06093	人力资源开发与管理	6	14104	人力资源管理(中级)	4	
13	06092	工作分析	4	06092	工作分析	4	
14	00182	公共关系学	4	14056	培训与人力资源开发	6	
15	06999	毕业论文		06999	毕业论文		